

Sumário

Normas Editoriais para Envio de Artigos	7
--	----------

Assunto Especial**COMPROVAÇÃO DE DEFICIÊNCIA PARA BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAIS****DOCTRINA**

1. A Avaliação de Deficiência para Fins Previdenciários e Assistenciais no Brasil: os Avanços e Atuais Desafios João Marcelino Soares e Maria Inês dos Santos.....	9
---	---

JURISPRUDÊNCIA

1. Acórdão na Íntegra (TRF 1ª R.).....	35
--	----

Parte Geral**DOCTRINAS**

1. Utilização da Inteligência Artificial na Justiça do Trabalho Sergio Pinto Martins.....	41
2. O Abono de Permanência e o Servidor Cedido Bruno Sá Freire Martins	52
3. Impactos das Tecnologias e Riscos Psicossociais no Ambiente de Trabalho na 5ª Revolução Industrial Pós-Covid-19 Adriano Jannuzzi Moreira.....	59
4. O STF, numa Manobra Jurídica, Buscou Derrubar a Tese da Revisão da Vida Toda em Razão do Equilíbrio Financeiro e Atuarial Que, Não Sendo Observado, Quebraria o País Edson Sebastião de Almeida	77
5. A Medida Provisória nº 1.230/2024 – Apenas Isto? Janete Aparecida Deste e Claudio Araujo Santos.....	87
6. Discriminação Capilar e Racismo no Ambiente de Trabalho Paulo Sérgio Basílio.....	96

JURISPRUDÊNCIA TRABALHISTA**ACÓRDÃO NA ÍNTEGRA**

1. Tribunal Superior do Trabalho.....	110
---------------------------------------	-----

EMENTÁRIO

1. Ementário de Jurisprudência Trabalhista	130
--	-----

JURISPRUDÊNCIA PREVIDENCIÁRIA

ACÓRDÃOS NA ÍNTEGRA

1. Supremo Tribunal Federal.....	146
2. Superior Tribunal de Justiça.....	151
3. Superior Tribunal de Justiça.....	164
4. Superior Tribunal de Justiça.....	172
5. Tribunal Regional Federal da 2ª Região.....	178
6. Tribunal Regional Federal da 3ª Região.....	192
7. Tribunal Regional Federal da 4ª Região.....	200
8. Tribunal Regional Federal da 5ª Região.....	205

EMENTÁRIO

1. Ementário de Jurisprudência Previdenciária.....	211
--	-----

Seção Especial

ACONTECE

1. Do Advogado Sócio de Serviço.....	
Tiago Valadares Andrade.....	222

Tabelas Práticas	231
-------------------------------	-----

Índice Alfabético e Remissivo	235
--	-----